



QK2121089

中国人力资源开发

• 中国人文社会科学核心期刊 • 北大中文核心期刊 • CSSCI 来源期刊 (扩展版) 2021年第38卷第6期 总第420期

专题研究

领导力新探

徐晓音等

领导低头使用手机对员工工作绩效的影响：基于社会学习理论视角

相飞

“投我以桃，报之以李”：新生代员工可雇佣型心理契约影响因素及模式研究

张健东等

道不同，不相为谋？上司—下属绩效目标导向匹配对下属创新行为的影响



目录 | CONTENTS

2021年第38卷第6期 总第420期

专题研究

- 006 多元领导力模式及其影响领导力效能的权变机制：三层多重 CAS 网络的视角 吕鸿江 封燕 付星越
- 024 中庸不利于创新吗？中庸领导行为对团队创新影响的理论建构 郎艺 尹俊
- 043 “蜂后”领导的成因和影响：一个理论分析框架 熊艾伦 万静 罗德香

组织行为

- 055 领导低头使用手机对员工工作绩效的影响：基于社会学习理论视角 徐晓音 祝卓宏
- 068 家庭和谐对员工韧性的影响：自我效能感与社会支持的作用 徐小凤 李苗苗 关浩光 王奕辉

案例研究

- 079 “投我以桃、报之以李”：新生代员工可雇佣型心理契约影响因素及模式研究 相飞

人力资源

- 097 自我牺牲型领导对员工主动变革行为的影响：心理安全感和感知组织目标清晰度的作用 杨光 周怡
- 110 道不同，不相为谋？上司一下属绩效目标导向匹配对下属创新行为的影响 张健东 张鑫 国伟



ISSN 1004-4124



0.5>

定价：人民币 48 元

万方数据

9 771004 412212

2021/6