



QK2125880

# 中國人力資源開發

• 中國人文社會科學核心期刊 • 北大中文核心期刊 • CSSCI 來源期刊 (擴展版) 2021 年第 38 卷第 7 期 總第 421 期



專題研究 新視角下勞動爭議調解機制前沿研究

申 晨 等 欲戴皇冠必承其重：地位—權力匹配對員工工作行為的影響

趙東輝 等 數字化時代企業家精神的湧現：基於多案例的扎根研究

裴嘉良 等 共享經濟下新型非典型僱傭策略研究：基於動態能力視角

# 目录 | CONTENTS

2021年第38卷第7期 总第421期

## 专题研究

- 006 多元解纷机制下劳动争议调解员专业化之探讨  
李梦云
- 019 我国劳动争议调解社会化的两种模式及其局限  
孟泉 雷晓天
- 036 我国个别劳动争议的调解策略选择及其影响因素研究  
谢鹏鑫

## 组织行为

- 048 欲戴皇冠必承其重：地位 - 权力匹配对员工工作行为的影响  
申晨 马静 王明辉
- 060 工作价值观对员工跨界行为的影响机制：调节焦点与内部动机的作用  
赵修文 谢婷 刘雪梅 肖金岑 余圆 屠骄
- 075 感知环境不确定性情境下跨边界者的知识转移：角色压力还是动力？  
赵云辉 赵传莉 于美鲲

## 案例研究

### 092 数字化时代企业家精神的涌现：基于多案例的扎根研究

赵东辉 孙新波 钱雨 张大鹏

## 人力资源

### 109 共享经济下新型非典型雇佣策略研究：基于动态能力视角

裴嘉良 刘善仕 蒋建武 黄小霞 冯镜铭



ISSN 1004-4124



07>

定价：人民币 48 元

2021/7

万方数据 12212