



QK2130924

# 中國人力資源開發

• 中国人文社会科学核心期刊

• 北大中文核心期刊

• CSSCI来源期刊(扩展版)

2021年第38卷第8期

总第422期

专题研究

包容性管理

卫旭华等

团队层级差距的影响机制·述评与展望

汤晓莹

算法技术带来的劳动者隐私风险及制度因应

侯楠等

突发公共事件下的人力资源管理应对措施·功效检验与防范启示



# 目录 | CONTENTS

## 专题研究

- 006 雇佣身份多样性情境下的员工工作场所包容感：匹配理论视角下的形成机制研究 ..... 陈驰茵 翁灵双
- 021 研发团队包容型人力资源管理实践对员工和谐型创新激情的影响研究 ..... 杨皎平 张璐 孙珊

## 组织行为

- 037 团队层级差距的影响机制：述评与展望 ..... 卫旭华 张超 杜玉娇
- 052 威权领导如何影响员工睡眠质量？情绪反刍与关系能量的作用 ..... 叶龙 高山洪 郭名 刘云硕 胡丽丽

## 劳动关系

- 065 算法技术带来的劳动者隐私风险及制度因应 ..... 汤晓莹

## 人力资源

082 突发公共事件下的人力资源管理应对措施：功效检验与防范启示

..... 侯楠 汤凯 汤明月

099 创业者认知风格、团队成员建言行为与幸福感

..... 贾迎亚 周彦琪 厉杰 李智

## 政策研究

115 政策爆发的多重逻辑：基于中国地级市“人才新政”的事件史分析

..... 唐慧 王印红



ISSN 1004-4124



定价：人民币 48 元

2021/8

万方数据 2212