



Q K 2 2 0 3 9 1 9

中國人力資源開發

· 中國人文社會科學核心期刊 · 北大中文核心期刊 · CSSCI 來源期刊 (擴展版) 2022 年第 39 卷第 1 期 總第 427 期

人工智能驅動的組織與人力資源管理變革研究 · 專刊

羅文豪等 人工智能驅動的組織與人力資源管理變革 · 實踐洞察與研究方向

張建民等 人工智能技術與人力資源管理實踐 · 影響邏輯與模式演變

李燕萍等 員工人工智能技術採納多層動態影響模型 · 一個文獻綜述

陳文晶等 人工智能潛在替代風險與員工職業能力發展 · 基於員工不安全感視角

汪昕宇等 人工智能技術對就業的影響及趨勢預測 · 基於北京市工業機器人安裝量的數據

何勤等 人工智能引發勞動關係變革 · 系統重構與治理框架



目录 | CONTENTS

- 004 人工智能驱动的组织与人力资源管理变革：实践洞察与研究方向
..... 罗文豪 霍伟伟 赵宜萱 王震
- 017 人工智能技术与人力资源管理实践：影响逻辑与模式演变
..... 张建民 顾春节 杨红英
- 035 员工人工智能技术采纳多层动态影响模型：一个文献综述
..... 李燕萍 陶娜娜
- 057 基于 AI 的情绪识别在组织中的实践：现状、未来和挑战
..... 胡心约 张恬路 李英武
- 071 机器学习在人力资源管理领域中的应用研究
..... 张敏 赵宜萱
- 084 人工智能潜在替代风险与员工职业能力发展：基于员工不安全感视角
..... 陈文晶 康彩璐 杨玥 万岩
- 098 企业智能化转型对内部劳动力结构转换的影响研究
..... 张远 李焕杰
- 119 人工智能技术对就业的影响及趋势预测：基于北京市工业机器人安装量的数据
..... 汪昕宇 谢玉 彭莹莹 何勤
- 134 人工智能引发劳动关系变革：系统重构与治理框架
..... 何勤 董晓雨 朱晓妹



ISSN 1004-4124



0.1>

定价：人民币 48 元

2022/1

万方数据