

中国人力资源开发

• 中国人文社会科学核心期刊 • 北大中文核心期刊 • CSSCI来源期刊(扩展版) 2022年第39卷第10期 总第436期



QK2241401

专题研究 企业社交媒体应用

马君等 寄予厚望的明星员工何以乏善可陈…基于心理框架与表现目标导向的解释

周文霞等 常怀感恩·持续发展…感恩对人力资源从业者可持续职业生涯的积极作用

李强等 嵌入式治理…地方政府维护新业态劳动者权益的务实策略研究

李蔚等 我国技术移民制度建设的探索与完善



目录 | CONTENTS

专题研究

- 006 企业社交工作平台应用对员工在线办公工作意义感的影响研究
..... 蒋建武 胡洁宇 李淑玲
- 020 社交媒体使用与 B2B 销售员工绩效:基于 JD-R 和 JDC 理论的视角
..... 宋竞 陈彤彤
- 032 企业社交媒体使用加剧还是缓解员工情绪耗竭? 情绪调节策略与工作自主性的作用 吴金南 郭珊珊

组织行为

- 047 寄予厚望的明星员工何以乏善可陈:基于心理框架与表现目标导向的解释
..... 马君 朱梦霆 杨亚萍
- 064 常怀感恩,持续发展:感恩对人力资源从业者可持续职业生涯的积极作用
..... 周文霞 潘真 魏仕龙 于坤 高雪原 冯悦

2022年第39卷第10期 总第436期

劳动关系

076 嵌入式治理：地方政府维护新业态劳动者权益的务实策略研究

李强 李一鸣

089 参与式治理视角下的劳动争议多元协同解决机制研究：以 A 区劳动争议处理机制创新为例

邹颖

政策研究

099 我国技术移民制度建设的探索与完善

李蔚 孙飞



ISSN 1004-4124



定价：人民币 48 元

2022/10

万方数据
9 771004 412229