

QK2206100

中國人力資源開發

· 中国人文社会科学核心期刊 · 北大中文核心期刊 · CSCI来源期刊(扩展版) 2022年第39卷第2期 总第428期

专题研究 职业污名研究

赵曙明等 人力资源视角下的共同富裕与人的全面发展路径探究

刘晨等 从拥有使命到践行使命：使命践行的研究述评与展望

郑广怀等 返费：劳动力市场与生产场所双重控制的连接机制

李育辉等 危机下的组织沟通网络变化与知识分享行为演变：一项基于工作系统大数据的追踪研究



目录 | CONTENTS

专题研究

- 006 职业污名感和工作不洁感一致性对工作幸福感和工作结果的影响
——王玉梅 于晓彤 文珊珊
- 018 平台算法下数字零工职业污名感知对离职倾向的影响
——魏巍 刘贝妮 凌亚如
- 031 卸去心中沉重包袱：员工可隐藏污名披露的系统回顾与展望
——张光磊 罗曼 李铭泽 付屹璇

人力资源

- 049 人力资源视角下的共同富裕与人的全面发展路径探究
——赵曙明 何光远

组织行为

- 059 从拥有使命到践行使命：使命践行的研究述评与展望
——刘晨 周文霞

劳动关系

073 返费：劳动力市场与生产场所双重控制的连接机制

郑广怀 付艳敏

政策研究

087 智媒时代的新闻人才培养：目标、困境与优化路径

孙晁

案例研究

094 危机下的组织沟通网络变化与知识分享行为演变：一项基于工作系统
大数据的追踪研究

李育辉 陈佳颖 王桢 王雪琴



ISSN 1004-4124



定价：人民币 48 元

2022/2

9 771004 412229