



QK2217925

中国人力资源开发

中国人力资源科学核心期刊

• 北大中文核心期刊

• CSSCI 来源期刊 (扩展版)

2022 年第 39 卷第 4 期

总第 430 期

专题研究

组织中的依恋关系

倪旭东 等

领导风格与工作重塑的关系：来自元分析的证据

朱平利 等

发展型人力资源管理实践感知对员工即兴行为的影响

谢鹏鑫 等

新时代我国劳动关系的研究综述与展望：基于劳动关系主体的视角

钟 竞 等

特质—情境视角下资质过剩员工的工作行为模式及形成机制研究

谢菊兰 等

边界理论在组织行为学研究中的应用



目录 | CONTENTS

专题研究

- 006 组织管理背景下依恋风格的研究进展与未来方向

曹春辉 周豫汝 张华 李会军

- 028 CEO 真实型领导对员工组织依恋的影响：人力资本独特性的调节作用

王小予 席猛 赵曙明

组织行为

- 045 领导风格与工作重塑的关系：来自元分析的证据

倪旭东 朱星魁 潘成凯

- 068 社会认同视角下群际领导对群体合作绩效的影响机理

梁阜 邱圆心 李琪

人力资源

- 083 发展型人力资源管理实践感知对员工即兴行为的影响

朱平利 万可可

劳动关系

096 新时代我国劳动关系的研究综述与展望：基于劳动关系主体的视角

谢鹏鑫 屈萌 冯娇娇 杨付

案例研究

110 特质 - 情境视角下资质过剩员工的工作行为模式及形成机制研究

钟竞 彭柯 罗瑾琰

理论探索

127 边界理论在组织行为学研究中的应用

谢菊兰 宋娅 骆亚 谢凯 郭好



ISSN 1006-5377



04

定价：人民币 48 元

2022/4