

QK2222553

中國人力資源開發

• 中國人文社會科學核心期刊 • 北大中文核心期刊 • CSSCI 來源期刊 (擴展版)
2022 年第 39 卷第 5 期 總第 431 期

專題研究 和諧勞動關係治理創新

翁清雄 等 下屬迎合如何影響領導關懷？領導積極情感與領導—下屬性別差異的作用

高中華 等 平台化轉型中人力資源管理系統及其有效性：理論構建與分析

高霞 等 創業是否加劇了工作—家庭衝突：來自中國時間利用調查的證據

張志朋 等 知識型零工職業轉換自主動機及其形成機理的扎根研究

WJTD

目录 | CONTENTS

2022年第39卷第5期 总第431期

专题研究

- 006 从“发展中规范”到“规范中发展”：互联网平台用工治理的演进过程
与机制 雷晓天 柴静
- 025 能动治理与社会纽带：政府治理劳动关系试点中的策略选择
..... 孟泉 闫妍

组织行为

- 043 自我牺牲型领导对员工工作努力的双刃剑效应：领导认同与领导虚伪的
作用 赵玉田 焦育琛 蒋俏
- 057 下属迎合如何影响领导关怀？领导积极情感与领导 - 下属性别差异的
作用 翁清雄 叶美艳 王秀娟

人力资源

069 平台化转型中人力资源管理系统及其有效性：理论构建与分析

高中华

劳动经济

083 创业是否加剧了工作 - 家庭冲突：来自中国时间利用调查的证据

高霞 王文斌 孟祥志

案例研究

095 知识型零工职业转换自主动机及其形成机理的扎根研究

张志朋 李朋波 朱丽 李志成



ISSN 1004-4124



定价：人民币 48 元

2022/5

刊号：1004-4124