

中國人力資源開發

• 中國人文社會科學核心期刊 • 北大中文核心期刊 • CSSCI 來源期刊 (擴展版) 2022 年第 39 卷第 7 期 總第 433 期



Q K 2 2 2 8 1 9 6

專題研究 越軌創新

王文周 等 員工責備氛圍感知何以阻礙失敗學習？憤怒感和負面情緒應對導向的作用

鄒艷春 等 如何管理下屬情緒？領導者人際情緒管理的策略與影響

胡斌紅 農民工就業質量對子女隨遷的影響研究：基於中國流動人口動態監測調查數據的實證分析

周 瀟 製造依附：互聯網平台的勞動力市場控制研究——基於對物流平台 Z 的社會學分析



目录 | CONTENTS

2022年第39卷第7期 总第433期

专题研究

- 006 越轨创新影响过程的多层次动态演化：基于事件系统理论的纵向案例研究 王弘钰 于佳利
- 026 职场负面八卦会抑制员工越轨创新行为吗？一个被调节的链式中介模型 张昊民 孟洪林 刘春秀 邓昕才
- 041 领导正念对员工越轨创新行为的影响机制：心理脱离和上下级关系的作用 彭伟 徐晓玮 韩丽娟 陈佳贤

组织行为

- 057 员工责备氛围感知何以阻碍失败学习？愤怒感和负面情绪应对导向的作用 王文周 陈晓萱 刘琪 宋尚昊
- 072 职场不文明行为会被同伴揭发吗？基于认知-情感加工系统理论视角 于维娜 李冬冬 李敏

088 如何管理下属情绪? 领导者人际情绪管理的策略与影响

邹艳春 章惠敏 陈晓 曾晓晴

政策研究

107 农民工就业质量对子女随迁的影响研究: 基于中国流动人口动态监测调查数据的实证分析

胡斌红

劳动关系

118 制造依附: 互联网平台的劳动力市场控制研究——基于对物流平台 M 的社会学分析

周潇



ISSN 1004-4124



定价：人民币 48 元

2022/7

9 771004 412229