

中國人力資源開發

• 中國人文社會科學核心期刊 • 北大中文核心期刊 • CSSCI 來源期刊 (擴展版) 2022 年第 39 卷第 8 期 總第 434 期



QK2233797

專題研究 中國情境下的概念拓展

王三銀等 工作—家庭增益對稱性對員工建言的影響

梁林等 數字經濟背景下京津冀人力資源系統韌性評價與治理

喻術紅等 對用人單位績效考核司法審查之正當性與路徑

付玉等 政府補貼、培訓規劃與勞動者就業質量提升



目录 | CONTENTS

专题研究

- 006 女性领导污名感知量表开发及其负面影响研究
陈玉玲 李响 陈维政 万方
- 026 要提好汉当年勇：再职型新员工社会价值肯定感的形成及对主动担责行为的影响
杨皎平 王淑君

组织行为

- 043 工作-家庭增益对称性对员工建言的影响
王三银 王冬冬 陶颖
- 058 企业社会责任对员工非伦理行为的影响：道德效能感与责任型领导的作用
马苓 范玉晶 严小强

政策研究

- 071 数字经济背景下京津冀人力资源系统韧性评价与治理
梁林 段世玉 李妍

劳动关系

- 084 对用人单位绩效考核司法审查之正当性与路径
喻术红 常春

劳动经济

- 095 政府补贴、培训规划与劳动者就业质量提升
付玉 陈玉杰 李晓曼

2022年第39卷第8期 总第434期



ISSN 1004-4124



定价：人民币 48 元

2022/8

9 771004 412229