



QK2252716

中國人力資源開發

• 中國人文社會科學核心期刊 • 北大中文核心期刊 • CSSCI 來源期刊 (擴展版)

2023 年第 40 卷第 2 期 總第 440 期

專題研究

員工創新差異化

賈匯源 等

老當益壯：職業未來時間洞察力對職場成功老齡化的影響

涂 偉 等

誰是我國的第三類勞動者？基於從屬性特徵的類型學及其工作條件組間差異分析

趙新元 等

何謂獲得？員工獲得感的內涵與來源探索

崔琳昊

勞動力市場分割與勞動力資源錯配：基於城市層面的測度



目录 | CONTENTS

专题研究

- 006 探索还是利用? 行为生态视角下组织时间因素对员工创新的影响

尹彬 张玉

- 022 跨越任务还是突破权限:员工越轨创新的类型框架及其理论模型构建

陈姗姗 林春培 瞿皎皎

组织行为

- 038 老当益壮:职业未来时间洞察力对职场成功老龄化的影响

贾汇源 李林懋 李慕轼 王海侠

- 052 执行任务还是维系关系? 工作家庭冲突的内容结构及其对工作重塑的影响研究

王宁 吴书慧 杨芮 周密 张谦

劳动关系

- 073 谁是我国的第三类劳动者? 基于从属性特征的类型学及其工作条件组间差异分析

涂伟 王文珍 王雪玉

人力资源

087 何谓获得? 员工获得感的内涵与来源探索

赵新元 孙早宁

劳动经济

096 劳动力市场分割与劳动力资源错配: 基于城市层面的测度

崔琳昊

理论探索

112 组织数字化变革的悖论关系与协同机制研究

王象路 罗瑾琰 李树文 唐慧洁 张志菲



ISSN 1004-4124



定价：人民币 48 元

2023/2

万有文库