

中国人力资源开发

• 中国人文社会科学核心期刊 • 北大中文核心期刊 • CSCI 来源期刊 (扩展版) 2023 年第 40 卷第 3 期 总第 441 期



QK2254622

专题研究

年长员工管理的制度因素与个人因素

王淑红 等

私密性越高越好吗? 办公场所私密性供需匹配对员工情绪耗竭和离职意愿的影响研究

孟 亮 等

贪图享乐还是劳逸结合? 动机视角下时间偷窃行为的产生机制

谢玉华 等

远程办公劳动争议中影响员工胜诉率的因素研究: 基于 QCA 方法分析

刘潇肖 等

求职者对 E 面试的接受度及其影响因素: 基于公平视角的质性研究



目录 | CONTENTS

2023年第40卷第3期 总第441期

专题研究

- 006 一视同仁：年龄包容型人力资源管理研究回顾与未来方向
..... 许彤 王震
- 024 身未老，心先衰？老龄化本质主义信念影响工作倦怠的作用机制研究
..... 陈耘 陈祝慧 赵富强 刘晰
- 037 薪火何以相传？知识导向人力资源管理对年长员工知识分享的影响
..... 宋萌 高源 胡鹤颜 李洋
- 051 年长员工何以“老当益壮”？工作内、外控人格对职场成功老龄化的影响研究
..... 崔国东 程延园 李柱 唐贵瑶

组织行为

- 065 私密性越高越好吗？办公场所私密性供需匹配对员工情绪耗竭和离职意愿的影响研究
..... 王淑红 王怡扬 汤一鹏 黄昇

081 贪图享乐还是劳逸结合? 动机视角下时间偷窃行为的产生机制

孟亮 卢狄震 胡碧芸

劳动关系

102 远程办公劳动争议中影响员工胜诉率的因素研究:基于 QCA 方法分析

谢玉华 高婷 蒋镇武

人力资源

117 求职者对 AI 面试的接受度及其影响因素:基于公平视角的质性研究

刘潇肖 鲁辰扬 薛贺



ISSN 1004-4124



定价：人民币 48 元

2023/3