

QK2256209

中國人力資源開發

• 中國人文社會科學核心期刊 • 北大中文核心期刊 • CSSCI 來源期刊 (擴展版) 2023 年第 40 卷第 4 期 總第 442 期

專題研究 挑戰性壓力研究

李銘澤 等 職場中的「義警」身份：概念、內涵與理論整合

張蘭霞 等 同事個性化契約對員工職場偏差行為的影響

段智慧 等 人才生態環境視角下青年友好型城市建設路徑研究：基於模糊集定性比較分析



目录 | CONTENTS

2023年第40卷第4期 总第442期

专题研究

- 006 时间压力促进还是抑制员工主动工作行为? 认知评价的中介作用和时间
管理技能的调节作用 杜林致 陈雨欣
- 021 工作重塑何以成为员工应对辱虐管理的手段? 基于压力认知评估的理论
视角 周湾湾 古茜茜 李伟丽 王骞 丁桂凤
- 035 多任务处理与员工主动行为:工作意义感、悖论思维与挑战性评估的作用
..... 季正 徐世勇

组织行为

- 049 职场中的“义警”身份:概念、内涵与理论整合
..... 李铭泽 张子欣 张光磊 刘玲
- 062 同事个性化契约对员工职场偏差行为的影响
..... 张兰霞 张卓 王乐乐 毛孟雨

075 工作场所中的反馈导向：系统性文献述评与研究展望

.....蔡地 李潇潇 刘佳 韩志玮

094 领导负面反馈何以促进员工主动行为：领导 - 成员二元互动关系的作用

.....赵修文 杨天然 肖金岑 刘雪梅

政策研究

107 人才生态环境视角下青年友好型城市建设路径研究：基于模糊集定性

比较分析段智慧 孟雪 郝文强



ISSN 1006-5377



定价：人民币 48 元

2023/4

万方数据