



QK2401549

# 中國人力資源開發

• 中國人文社會科學核心期刊 • 北大中文核心期刊 • CSSCI來源期刊(擴展版)

2024年第41卷第1期 總第451期

## 專題研究

### 員工主動性

鮑萍等

中國情境下的包容型領導·維度結構、量表開發與影響效應檢驗

林俐等

員工為什麼做副業？目標內容理論視角下的副業行為驅動機制研究

李廣平等

基於文本挖掘的靈活就業政策變遷、現實困境及對策建議

陳思璇等

領導為何不公？領導不公行為的形成机理



# 目录 | CONTENTS

2024年第41卷第1期 总第451期

## 专题研究

- 006 分布式办公下工作无边界化与员工主动行为的“过犹不及”关系研究  
徐燕 赵东东 张瑞娟 刘晓静
- 021 组织工匠精神感知对员工主动创新行为的影响研究：工作激情和完美主义的作用  
王华强 姜鑫 李丹
- 035 高绩效期望下的两种选择：反馈寻求还是反馈规避？  
赵修文 钱雪 刘雪梅 肖金岑 饶芳

## 组织行为

- 051 中国情境下的包容型领导：维度结构、量表开发与影响效应检验  
鲍萍 廖中举
- 070 “急功近利”的行为溢出效应：关系能量视角下同事底线心态对员工创新的影响  
上官莉娜 施禾羽子 万玮

## 人力资源

082 员工为什么做副业？目标内容理论视角下的副业行为驱动机制研究

..... 林俐 刘方方 何梦雨

## 政策研究

094 基于文本挖掘的灵活就业政策变迁、现实困境及对策建议

..... 李广平 陈佳颖 姚尧 余海若

## 理论探索

112 领导为何不公？领导不公行为的形成机理

..... 陈思璇 张春红 段光 卫旭华 Chris M. Bell



ISSN 1004-4124



0.1>

定价：人民币 48 元

2024/1

9 771004 412243